

# NELLA TUA AZIENDA DONNE E UOMINI GUADAGNANO LO STESSO SALARIO?



Le aziende con più di 100 dipendenti devono effettuare i controlli per la parità salariale ed informare il personale.

Non hai ricevuto informazioni a questo proposito? Allora è possibile che l'azienda per la quale lavori non rispetti le disposizioni legali contro la discriminazione salariale. La tua segnalazione ci permetterà di chiarire questo aspetto e di segnalare sulla «lista nera della discriminazione salariale» le aziende che non rispettano la Legge sulla parità.

Fai la tua  
segnalazione  
anonima e noi  
indagheremo!

**RESPECT8-3.CH**

Puoi fare la tua segnalazione tramite questo formulario per posta o su:  
[www.respect8-3.ch/lista-nera](http://www.respect8-3.ch/lista-nera)

Lavoro in un'azienda con più di 100 dipendenti e non sono stata/o informata/o sull'analisi della parità salariale.

Nome dell'azienda \_\_\_\_\_

Indirizzo dell'azienda \_\_\_\_\_



# LA DISCRIMINAZIONE SALARIALE È ANCORA UNA REALTÀ

LE DONNE AL MESE GUADAGNANO  
**684 FRANCHI IN MENO** DEGLI UOMINI  
PER LO STESSO LAVORO!

## Battiamoci contro la discriminazione salariale!

Travail.Suisse, l'organizzazione mantello indipendente delle lavoratrici e dei lavoratori, e le sue federazioni, si impegnano con te e altre decine di migliaia di lavoratrici e lavoratori contro la discriminazione salariale e per migliori condizioni di lavoro.

È una realtà, l'analisi dei salari non è sufficiente. Insieme possiamo ottenere di più.

Diventa subito membro di un sindacato o di un'associazione del personale.

<https://www.travailsuisse.ch/fr/devenir-membre>



# Travail.Suisse



GAS/ECR/ICR

nicht frankieren  
ne pas affranchir  
non affrancare

50202764  
000005

**DIE POST**



Travail.Suisse  
Postfach  
3001 Bern